



*In esecuzione della deliberazione 1433/2020 del 9/12/2020 viene indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:*

**DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA GENERALE.**

**Ruolo:** sanitario;

**Profilo professionale:** dirigente medico;

**Area Medica;**

**Disciplina:** Medicina Generale

*L'incarico, che avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato, sarà conferito secondo le modalità e alle condizioni previste dalla normativa vigente.*

*L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro e l'assoggettamento alle verifiche di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e all'art. 19 del C.C.N.L. 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 2016/2018.*

*L'incarico sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro subordinato e a tempo indeterminato, ai sensi dell'art.11 del C.C.N.L.2016/2018 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.*

*Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai contratti collettivi di lavoro dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria..*

*L'Azienda, secondo quanto disposto dal punto 1 dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.*

**PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

*L'incarico di direzione da conferire richiede l'insieme delle competenze e delle caratteristiche professionali individuate nell'allegato A) al presente avviso*

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

*Requisiti Generali:*

*a) cittadinanza italiana: salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Si applicano inoltre le disposizioni di cui all'art.7 della Legge 6 agosto 2013 n. 97;*

*b) idoneità fisica all'impiego. Prima dell'immissione in servizio l'Azienda procederà a sottoporre a visita medica preventiva pre assuntiva il vincitore dell'avviso, ove previsto dalla normativa vigente.*



**Requisiti Specifici:**

c) iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Medici – chirurghi debitamente autocertificata ;

d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Medicina Generale o disciplina equipollente, e specializzazione nella stessa disciplina o in una disciplina equipollente; in alternativa anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di Medicina Generale;

Ai fini della valutazione dei servizi prestati e delle specializzazioni possedute per l'accesso agli incarichi sopra indicati verrà fatto riferimento rispettivamente alle tabelle "A" e "B" allegate al D.M. 30 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

l'anzianità di servizio utile per l'accesso alla direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali e ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484;

nella parte del curriculum, riservata ai servizi devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività;

qualora il candidato abbia conseguito titoli di studio e / o svolto servizi professionali all'estero, deve espressamente indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equiparazione ai titoli italiani, adottato dall'Autorità italiana competente;

le idoneità nazionali conseguite in base al pregresso ordinamento in disciplina non più ricomprese fra quelle di cui all'articolo 4 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 seguono le equipollenze fissate dall'art. 14 del Decreto medesimo;

e) curriculum in cui siano documentate una specifica attività professionale ed un'adeguata esperienza (vedi punto successivo criteri e modalità di valutazione);

f) attestato di formazione manageriale; fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale (cfr art. 7 D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484) l'incarico già di secondo livello dirigenziale è attribuito senza tale attestato, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso.

L'iscrizione all'Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, a norma dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127. L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del C.C.N.L. 24/07/2019 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria.





Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

*I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione a partecipare.*

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

*La domanda di ammissione all'avviso, redatta su carta libera, in lingua italiana e con caratteri leggibili, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro e compilata secondo lo schema di cui all'allegato B), deve pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera Via V.Cortese, 25, 88100 Catanzaro entro il perentorio termine del trentesimo (30°) giorno dalla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.*

*Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.*

*La firma in calce alla domanda, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non è soggetta ad autenticazione.*

*La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.*

*La domanda dovrà pervenire secondo una delle seguenti modalità:*

*1) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, Via V. Cortese, 25, 88100 Catanzaro, da lunedì a venerdì dalle ore 8.30 con attività continuativa fino alle ore 14,00; ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, qualora la domanda sia consegnata a mano ma non sottoscritta davanti l'incaricato a ricevere le domande, l'interessato è tenuto ad allegare copia di un valido documento di identità; qualora, invece, la domanda venga consegnata a mano e sottoscritta davanti l'incaricato a ricevere le domande, l'interessato è tenuto ad esibire un valido documento di identità.*

*2) a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di scadenza indicato; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande non inoltrate a mezzo del servizio postale, devono pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda entro la data di scadenza del bando.*

*Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, l'interessato è tenuto ad allegare copia di un valido documento di identità.*

*L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo e/o di casella di posta elettronica certificata indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.*

*In caso di cambio di indirizzo e/o di casella di posta elettronica certificata, il candidato dovrà inviare tempestiva comunicazione scritta, facendo espresso riferimento alla selezione di interesse, con una delle modalità previste per la presentazione della domanda.*

*Nella domanda, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:*



AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

1. il cognome, il nome, il codice fiscale;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana, (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
4. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso; in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza;
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
7. il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione;
8. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
9. l'eventuale applicazione dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
10. il domicilio, l'email, la pec o il recapito telefonico presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 2);
11. l'indirizzo e-mail;
12. di accettare tutte le prescrizioni contenute nel bando e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti.

#### DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione all'avviso i candidati devono allegare:

1. un dettagliato curriculum formativo e professionale, in formato europeo, datato e sottoscritto, redatto in lingua italiana e in forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. Il curriculum deve essere dettagliato e contenere tutti gli elementi utili per la valutazione da parte della commissione esaminatrice.
2. la documentazione attestante **la tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e **la tipologia delle prestazioni** erogate dalle strutture medesime, rilasciata dagli Enti in cui il candidato ha prestato e/o presta servizio, in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;





AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

3. la documentazione attestante **la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato. Secondo quanto previsto dalla normativa vigente, la casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera. La certificazione della casistica, se presentata in copia, va dichiarata conforme all'originale ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

4. la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori; le pubblicazioni devono essere comunque presentate in originale o, preferibilmente, in copia cartacea.

Nel curriculum di cui al punto 1) il candidato deve elencare dettagliatamente la produzione scientifica che presenta in originale o in copia cartacea.

5. un elenco in carta semplice, datato e firmato, di tutta la documentazione presentata;

6. la fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità.

Tutti i titoli che il candidato intende produrre ai fini della valutazione da parte della Commissione Esaminatrice dovranno essere riportati esclusivamente nel curriculum vitae e contenere tutti gli elementi necessari per la loro valutazione, nelle forme della dichiarazione sostitutiva, ad eccezione della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, della casistica e delle pubblicazioni, che vanno prodotte in originale o copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed allegate alla domanda di ammissione.

A titolo esemplificativo:

le dichiarazioni relative alle attività prestate devono indicare:

- l'esatta denominazione dell'Ente datore di lavoro completa di indirizzo (indicando se Ente pubblico, privato, casa di cura convenzionata o accreditata, ospedale classificato, IRCSS etc.), e il Servizio/Struttura presso il quale il lavoro è stato prestato;

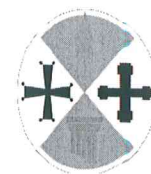
- la natura giuridica del rapporto (rapporto di dipendenza a tempo indeterminato o a tempo determinato, rapporto libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa, ecc.) con indicazione dell'orario settimanale;

- la qualifica/profilo professionale, la disciplina di assegnazione e le competenze del candidato nelle strutture con indicazione degli specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

- il periodo di servizio effettuato (data iniziale e finale) nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.), il motivo della cessazione;

- nel caso di servizi prestati nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale deve essere precisato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761. In caso positivo, deve essere precisata la misura della riduzione del punteggio di anzianità;

le dichiarazioni relative all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione devono indicare il soggetto organizzatore e le ore annue di insegnamento;

le dichiarazioni relative ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore ad un anno con esclusione dei tirocini obbligatori, devono indicare: la struttura presso la quale il soggiorno è stato effettuato e la sede, l'oggetto dello studio o dell'addestramento professionale, le date di inizio e fine del soggiorno;

le dichiarazioni relative alle iniziative di aggiornamento e formazione effettuate anche all'estero devono indicare la tipologia di iniziativa (corso di aggiornamento, convegno, seminario, ecc.); l'oggetto/il tema dell'iniziativa; il soggetto organizzatore; la sede, la data di svolgimento; il numero di ore o di giornate di frequenza; se con o senza esame finale; eventuale numero di crediti ECM.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni incomplete o non redatte in conformità agli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice del presente avviso sarà costituita come stabilito dal decreto del Commissario ad acta n. 112 del 5 novembre 2015, in applicazione del D.L. n.158/2012 e s.m.i. .

Per la composizione della Commissione sarà garantita la composizione di cui all'art. 57 d.lgs. 165/2001 (Pari opportunità) " Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

Le operazioni di sorteggio dei componenti titolari e supplenti della commissione esaminatrice sono pubbliche ai sensi e per gli effetti dell'art.6 del DPR 483/97 si rende noto che il sorteggio avrà luogo alle ore 9,00 del primo martedì successivo non festivo al termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso presso la Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro, la ripetizione dei sorteggi per la sostituzione dei componenti che abbiano rinunciato all'incarico o per i quali sussista un legittimo impedimento a far parte della





AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

*Commissione esaminatrice sarà effettuata nel medesimo luogo ed ora di ogni martedì' successivo non festivo, sino al completamento delle nomine di tutti i componenti;  
L'eventuale necessità di ripetizione del sorteggio sarà resa nota mediante avviso pubblicato sul sito web aziendale*

*La composizione della Commissione verrà successivamente pubblicata nel sito internet aziendale.*

### **CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE**

*La Commissione esaminatrice effettua la valutazione sulla base dell'analisi comparativa dei curricula dei candidati e degli esiti di un colloquio con gli stessi, anche con riferimento al profilo professionale definito dal Direttore Generale, ai sensi del decreto del Commissario ad acta n. 112 del 5 novembre 2015.*

*La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 50 al colloquio.*

*La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento alla:*

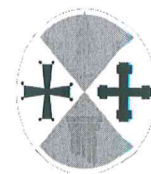
- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime*
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione ;*
- c) tipologia e alla quantità di prestazioni effettuate dal candidato, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in Gazzetta Ufficiale ;*
- d) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione, con riferimento alle ore annue di insegnamento;*
- e) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997;*
- f) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

*Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.*



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

*La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno 15 (quindici) giorni prima del giorno fissato.*

*I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.*

*Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione Esaminatrice presenterà al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.*

*Qualora i candidati selezionati siano meno di tre è facoltà del Direttore Generale ripetere per una sola volta la procedura di selezione.*

*Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione, redatta in forma sintetica, verranno pubblicati sul sito internet aziendale, prima della nomina del vincitore.*

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

*L'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione. Ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, provvederà a motivare analiticamente la scelta.*

*In tale ultima ipotesi, le motivazioni della scelta saranno pubblicate nel sito internet aziendale.*

*Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono revocati, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di:*

*inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità, il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.*

*L'azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.*

*L'incarico di direzione è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 502/1992.*

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

*Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda - SOC Risorse Umane e Formazione, per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.*

*Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.*

*L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della normativa sopra citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare dati*





*erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonchè - ancora - quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.*

*Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda titolare del trattamento.*

*La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato al Servizio Gestione del Personale e preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonchè a cura della Commissione Esaminatrice.*

### **RITIRO DI DOCUMENTI E PUBBLICAZIONI**

*I documenti e i titoli presentati dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso non saranno restituiti agli interessati se non una volta trascorsi i termini fissati dalla legge per eventuali ricorsi.*

*La restituzione per via postale verrà effettuata dall'Azienda solo mediante contrassegno ed a seguito richiesta dell'interessato.*

*Non verranno, in ogni caso, restituiti i documenti acquisiti al fascicolo personale in caso di assunzione a qualsiasi titolo.*

### **DISPOSIZIONI FINALI**

*La procedura si concluderà con l'atto formale adottato dal Direttore Generale entro dodici mesi, a far data dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande.*

*Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa in materia, di cui al D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, ai CC.CC.NN.LL dell'area della dirigenza medica veterinaria vigenti, al Decreto del Commissario ad acta n. 112 del 5 novembre 2015.*

*Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute, nonchè di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie.*

*L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.*

*L'Azienda si riserva di avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.*

*Per informazioni e per ricevere copia integrale del presente bando, reperibile anche nel Sito Internet Aziendale [www.aocatanzaro.it](http://www.aocatanzaro.it), gli interessati potranno rivolgersi alla SOC RISORSE UMANE E FORMAZIONE - Settore Concorsi - Via V.Cortese ,88100 Catanzaro telefono , 0961/883676 0961/883584 dalle ore 9.00 alle ore 12.00.*

Il Direttore Generale ff  
(Dott. Nicola Pelle)



## Allegato A)

### Presentazione Azienda

L'Azienda Ospedaliera è composta da due presidi ospedalieri per complessivi 508 posti letto.

L'Azienda è sede di DEA di II livello e garantisce alti livelli quali-quantitativi della quasi totalità delle discipline mediche e chirurgiche. Sono presenti alte tecnologie, sia diagnostiche sia terapeutiche.

L'Azienda ha tra i suoi punti di forza il trattamento, medico e chirurgico, della quasi totalità delle patologie oncologiche, cardiovascolari ed infettivologiche. Ha una grande propensione alle attività specialistiche di area medica e chirurgica e garantisce il percorso nascita con la presenza del dipartimento materno infantile all'interno del quale è presente anche la terapia intensiva neonatale.

L'Azienda è organizzata in dipartimenti che condividono personale, strutture e tecnologie.

### PROFILO OGGETTIVO

Prestazioni specialistiche ricoveri 1369 (4001 prest interne e 9543 prest esterne) n. 13544 ;

La SOC di Medicina Generale è dotata di 18 posti letto suddivisi in 8 posti uomini e 10 posti donne di degenza ordinaria (nel gennaio del 2020 per lavori di ristrutturazione della sezione uomini vi è stato un decurtamento di 4 posti).

L'attività di reparto è rivolta a pazienti, di interesse Internistico, instabili, fragili e complessi che richiedono una visione unitaria della fase acuta fino alla programmazione delle dimissioni, spesso protette, ed effettuate in stretta collaborazione con le strutture territoriali .

All'interno della struttura è presente personale Medico con competenze di varia natura con particolare riguardo al trattamento di:

- Scompenso cardiaco
- Diabete mellito complicato
- Patologia infettiva con particolare alle SEPSI, delle Polmoniti, Endocarditi, infezioni delle parti molli ed Urinarie
- Encefalopatie vascolari Acute, post acute e croniche dell'anziano e di Quelle Metaboliche
- Delle malattie Infiammatorie Intestinali.
- Delle coagulopatie emorragiche e trombotiche e della gestione della terapia anticoagulante
- Degli aspetti disnutrizionali del paziente polipatologico anziano

La SOC è dotata di un Organico così composto:

Un direttore di struttura

8 dirigenti medici

18 infermieri





## 9 OSS

La struttura per intervenire in tale ambito si avvale di:

di 3 apparecchi carrellati per il monitoraggio continuo dei parametri vitali ed ECG

Di 2 apparecchi per ventilazione non invasiva polmonare

Di 5 pompe per infusione peristaltiche

Di 3 elettrocardiografi

Di 1 Ecografo multidisciplinare

Di 2 defibrillatori

Di 4 materassi antidecubito

Di 1 sollevatore per pazienti allettati

Nella SOC è presente un D.H terapeutico dedicato soprattutto a pazienti affetti da Malattie Rare (centro di riferimento Regionale per la diagnosi e cura della Sclerosi Sistemica) che necessitano di particolari farmaci, somministrati con pompa peristaltica, o che devono effettuare procedure non effettuabili in Reparto o in regime di ricovero.

Sempre presso il D.H di Medicina Generale è possibile effettuare Una terapia con Inoculazione di Cellule Staminali autoctone per i pazienti affetti da Sclerosi Sistemica con particolare localizzazione cutanea, procedura condivisa con la SOC di Chirurgia Plastica (metodica eseguibile solo in altro centro in Italia). Inoltre un Team multidisciplinare (internista-reumatologo, pneumologo, cardiologo interventista, radiologo, nefrologo) agisce all'interno del D.H. per la diagnosi e la prevenzione delle complicanze polmonari della Sclerosi Sistemica Progressiva.

Esso è dotato di 5 pompe peristaltiche, 8 micro pompe da infusione

Il D.H di medicina effettua circa 400 ricoveri l'anno

Una nutrita attività ambulatoriale è di corredo all'attività di reparto:

1. ambulatorio di reumatologia con 2 giornate dedicate a settimana
2. ambulatorio di Ecodoppler con 4 giornate dedicate mensili
3. ambulatorio di monitoraggio continuo non invasivo della pressione arteriosa con 4 giornate dedicate mensili
4. ambulatorio di Videocapillaroscopia 4 giornate dedicate mensili (centro di Riferimento regionale)
5. ambulatorio dello scompenso cardiaco 1 giornata dedicata mensile
6. ambulatorio di gastroenterologia e malattie epatiche 1 ambulatorio mensile
7. ambulatorio delle malattie rare e dislipidemie 1 ambulatorio mensile



- ambulatorio di allergologia –pneumologia tre giornate settimanali nelle quali si eseguono non solo le visite ma anche, unici in Calabria spirometria semplice e globale con DLCO

La SOC di Medicina Generale nel 2019 ha prodotto 1380 ricoveri fra ordinari e D.H.  
Con una produttività di 4.500.000 euro circa

L'attività futura è rivolta alla costruzione di modelli organizzativi e assistenziali fortemente caratterizzati dall'intensità di cura, impegnando adeguata attenzione, al coinvolgimento di altri Servizi Aziendali e soggetti esterni (strutture distrettuali, Medici di medicina Generale, Hospice ecc) in modo da assicurare una reale continuità di Cura al Paziente, una maggiore appropriatezza della degenza ospedaliera e del peso relativo medio del ricovero a testimonianza della complessità delle prestazioni erogate.

#### **PROFILO SOGGETTIVO**

*Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa*

*Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali*

*Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.*

*Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.*

*Deve conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro Funzionamento.*

*Il Direttore deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.*

*Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.*

*Il Direttore deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.*

*Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.*

*Deve promuovere un clima collaborativo.*





Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

*Deve conoscere il sistema di valutazione e il sistema premiante.*

*Deve utilizzare in modo corretto e appropriato le attrezzature, i farmaci, i dispositivi medici e gli altri materiali sanitari e partecipare alla valutazione delle principali tecnologie sanitarie esistenti o di nuova introduzione.*

*Governo clinico*

*Il Direttore deve collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Deve avere esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e i professionisti coinvolti.*

*Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.*

*Deve applicare tali misure alla valutazione della performance dei singoli professionisti, delle istituzioni e delle strutture sanitarie, assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione e all'implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure. Deve saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.*

*Pratica clinica e gestionale specifica*

*Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di diagnostica, al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.*

*Deve praticare tutte le attività in modo che la struttura svolga il suo naturale ruolo di centro di riferimento del sistema Hub-Spoke, previsto a livello regionale. Per tale attività il Direttore deve gestire l'attività di tutoraggio per l'acquisizione di competenze di tutti i professionisti dell'equipe a lui affidata.*

*Deve gestire in prima persona e coordinare le attività dell' U.O. .*

*Deve impegnarsi affinché la qualità delle prestazioni migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.*

*Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che:*

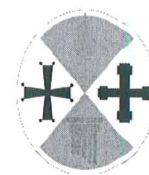
- *siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;*
- *garantiscono l'equità dell'assistenza, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione;*
- *adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;*
- *favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale.*

*Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto*

*L'affidamento dell'incarico comporta in particolare il possesso dell'esperienza e della capacità maturate al fine di esercitare le seguenti competenze:*



AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

- 1) *Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività di Medicina Generale che si presenta in condizioni di emergenza-urgenza in un importante ambito ospedaliero sia per gli aspetti diagnostici che procedurali ed organizzativi.*
- 2) *Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività diagnostica.*
- 3) *Ottime conoscenze professionali ed esperienza gestionale delle attività di medicina generale;*
- 4) *Capacità d'implementazione della centralizzazione delle attività sviluppando percorsi che portino all'ottimizzazione della diagnostica con risparmi gestionali, assicurando qualità e sicurezza;*
- 5) *Conoscenza dei principi e delle tecniche di automazione;*
- 6) *Capacità di creare e consolidare relazioni professionali con le altre strutture specialistiche e con il territorio per collaborazioni continue e consultazioni finalizzate alle migliori pratiche assistenziali, sviluppando percorsi adeguati, in termini di appropriatezza, qualità e sicurezza;*
- 7) *Orientamento al miglioramento continuo con il coinvolgimento dei fruitori delle attività di Medicina Generale.*





FAC SIMILE DOMANDA ALL. B

All'Azienda Ospedaliera "Pugliese Ciaccio"  
Via Vinicio Cortese n. 25  
88100 CATANZARO

Il/La sottoscritto/a

CHIEDE

di poter partecipare all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di **Direttore della Struttura Complessa di Medicina Generale** – disciplina Medicina Generale - bandito da codesta Azienda Ospedaliera.

con delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e pubblicato sulla G.U. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste (art. 76 DPR n.445/2000) nel caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci nonché della decadenza dai benefici conseguiti in virtù di un provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere,

DICHIARA

ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ prov ( \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ ;

b) di risiedere a \_\_\_\_\_ prov. ( \_\_\_\_\_ ) in Via \_\_\_\_\_ ;

c) di essere in possesso della cittadinanza (barrare la casella che interessa):

Italiana (o equivalente)

Stato membro Unione Europea \_\_\_\_\_ ;

d) barrare la casella che interessa:

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ prov( \_\_\_\_\_ );

di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi:

e) barrare la casella che interessa:

di non aver riportato condanne penali

di non avere procedimenti penali in corso

di aver riportato le seguenti condanne penali e/o avere i seguenti procedimenti penali in corso:  
\_\_\_\_\_

f) di essere, nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione \_\_\_\_\_ ;

g) di essere in possesso del Diploma di Laurea in \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso l'Università \_\_\_\_\_ ;

h) di essere in possesso della Specializzazione in \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_



AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

- \_\_\_\_\_ presso l'Università \_\_\_\_\_ ;
- i) di essere iscritto all' Albo dell' Ordine dei \_\_\_\_\_ della Provincia di \_\_\_\_\_ dal  
al n. \_\_\_\_\_ ;
- j) di essere in possesso dell'anzianità di servizio prescritta quale requisito specifico di ammissione;
- k) barrare la casella che interessa:
- di aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale in data \_\_\_\_\_ presso  
\_\_\_\_\_ .
- di non aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale;
- l) di non essere stato destituito/dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) di aver preso visione del testo integrale del bando di avviso e di accettare senza riserve tutte le condizioni  
in esso contenute;
- n) di acconsentire, in applicazione dell'art. 15 comma 7 bis, lett. d) del novellato D. Lgs. 502/92, alla  
pubblicazione nel sito internet aziendale del proprio curriculum e degli esiti della procedura selettiva.

Chiede che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione siano effettuate al  
seguente indirizzo:

Destinatario \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n.  
C.A.P. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Si rimettono altresì, per ogni eventuale comunicazione, i seguenti recapiti telefonici

\_\_\_\_\_ ed il seguente indirizzo di posta  
elettronica/PEC \_\_\_\_\_ .

Si impegna altresì a comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo riconoscendo che l'Azienda  
sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Alla domanda, redatta sulla base del presente schema, il candidato deve allegare la seguente  
documentazione:

- Autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 (Mod. 1)
- Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, datato e firmato
- Pubblicazioni ed altra documentazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione
- Elenco dei documenti e dei titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al  
corrispondente documento o titolo.
- Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data





Firma

MOD. 1

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI NOTORIETÀ'

(artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
prov ( \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
prov ( \_\_\_\_ ) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, consapevole delle sanzioni  
penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R.  
n. 445/2000,

DICHIARA

di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio:

- Diploma di Laurea in ..... conseguito il \_\_\_\_\_ presso  
l'Università \_\_\_\_\_ ;
- Diploma di Laurea in \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_  
presso l'Università \_\_\_\_\_ ;
- Specializzazione in \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso  
l'Università \_\_\_\_\_ ;
- Specializzazione in \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_  
presso l'Università \_\_\_\_\_ ;
- di essere iscritto all' Albo Professionale dell' Ordine dei \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ dal  
\_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ ;

di essere in possesso dell'anzianità di servizio prescritta quale requisito specifico di ammissione ed, in  
particolare:

o sette anni, di cui cinque nella disciplina di \_\_\_\_\_ ovvero disciplina equipollente e specializzazione nella  
medesima disciplina o in disciplina equipollente;

ovvero

o dieci anni nella disciplina di .....



AZIENDA OSPEDALIERA  
"Pugliese Ciaccio"  
Catanzaro  
REGIONE CALABRIA



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

di aver prestato i Seguenti servizi (per ogni periodo di servizio specificare i dati richiesti, secondo lo schema di seguito riportato. Si precisa che, nel presente modello, devono essere indicati esclusivamente i servizi resi con rapporto di dipendenza. Altre tipologie di rapporto - ad esempio, collaborazioni, rapporti libero-professionali etc. - potranno essere dettagliate nell'ambito del curriculum)

- denominazione Ente \_\_\_\_\_

(indicare se amministrazione pubblica o struttura privata. Nei casi di struttura privata indicare se trattasi di struttura accreditata/convenzionata)

- dal gg/mm/aa \_\_\_\_\_ al gg/mm/aa \_\_\_\_\_

- profilo \_\_\_\_\_

- disciplina \_\_\_\_\_ - con rapporto di lavoro:

*barrare le caselle che interessano*  a tempo indeterminato  a tempo determinato

con le seguenti tipologie:  tempo pieno  tempo definito  part time (n° ore settimanali \_\_\_\_\_ )

di aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

ovvero

di impegnarsi, in caso di conferimento dell'incarico, a conseguire l'Attestato di Formazione Manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico.

Il sottoscritto, infine, dichiara che le copie dei documenti prodotti e specificati nell'apposito elenco sono conformi agli originali (pubblicazioni - attestati di partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari etc.).

Luogo, data \_\_\_\_\_

Firma per esteso del dichiarante \_\_\_\_\_